

Российская Федерация

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 4 г. СОВЕТСКИЙ»**

628242, Ханты-Мансийский автономный округ
Тюменская область, г. Советский
ул. Советская, дом 10 а
тел/факс: (34675) 7-86-69 – директор, приёмная
тел: (34675) 3-40-93 – отдел кадров
тел/факс: (34675) 3-61-34 - бухгалтерия
E-mail: sov_sch4@sovnrhmao.ru

Расчетный счет 03234643718240008700
в РКЦ ХАНТЫ-МАНСИЙСК,
УФК по ХМАО - Югре
г. Ханты-Мансийск
к/с 40102810245370000007
БИК 007162163
ИНН 8615007728 КПП 861501001
ФЭУ Советского района (МБОУСОШ №
4 г. Советский, л/с 002.32.061.4)

Выписка из Положения о целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 4 г. Советский» Приказ от 20.01.2023 № 47 о стимулировании педагогических работников, реализующих целевую модель наставничества

4.4. Финансово-экономические условия. Мотивирование и стимулирование.

Стимулирование реализации системы (целевой модели) наставничества является инструментом мотивации и выполняет три функции - экономическую, социальную и моральную.

Нематериальные способы стимулирования предполагают комплекс мероприятий, направленных на повышение общественного статуса наставников, публичное признание их деятельности и заслуг, рост репутации, улучшение психологического климата в коллективе, увеличение работоспособности педагогических работников, повышение их лояльности к руководству, привлечение высококвалифицированных специалистов, которые не требуют прямого использования денежных и иных материальных ресурсов:

- наставники могут быть рекомендованы для включения в резерв управленческих кадров школы;
- наставническая деятельность может быть учтена при проведении аттестации, конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост), выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве членов жюри;
- награждение наставников дипломами/благодарственными письмами (на официальном сайте образовательной организации, в социальных сетях), представление к награждению ведомственными наградами, поощрение в социальных программах.
- лучшие наставники молодежи из числа учителей, преподавателей и других работников образовательных учреждений могут быть предложены в качестве кандидатов на награждение государственной наградой Российской Федерации – знаком отличия «За наставничество» (вместе с «Положением о знаке отличия «За наставничество»), введенный в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 2018 г. № 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество».
- лучшие наставники могут быть предложены в качестве кандидатов присуждены ведомственные награды Минпросвещения России – нагрудные знаки «Почетный наставник» и «Молодость и Профессионализм», учрежденные приказом Минпросвещения России от 1 июля 2021 г. №400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации».



Е.А. Кузьмина